

**รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นม ๕๔๙๐๑/

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนกออก

ตามที่ เทศบาลตำบลนกออก ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลนกออก ให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้ประกอบในการวางแผนทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชฎาณิศ กิตติโสภาวัด)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ... - เจริญผลสินธุ อภิณนทรพณณพณณ

(นางสายสวาท การุญ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล... - ทนิตกรรชกรก อภิณนทรพณณ

(นางสาวอิสริยากร ศิริศักดิ์พงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล... - ธีรกรณพณณ นพณณ

(นายภฤติ ศิริกาญจนพงศ์)

รองปลัดเทศบาล

(รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙)

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



(นายสังคม ทะสุนทร)
ปลัดเทศบาลตำบลนกกอก

คำสั่งนายกเทศมนตรี.....



(นายวีระ สิงหระน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลนกกอก

เอกสารนี้จัดทำขึ้น
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจ
ประเมิน
ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของเทศบาลตำบลนกกอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลนกกอก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลนกกอก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงานโครงการ	ช่วงเวลาดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุง ตำแหน่งเพื่อให้ภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ได้มีการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ โดยมีภารกิจกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง และยุบ ตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑) กำหนด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน และ นักการ สังกัดกองช่าง ๒) ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	-	-
๒	จัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง	วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากร มาปฏิบัติงานตามภารกิจและ หน้าที่ของเทศบาลตำบล นกกอก	-	-	ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก บุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ ว่าง ดังนี้ ๑.ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (สป) ๒.นักการ (กองคลัง)			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.	ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	วัตถุประสงค์ เพื่อรับโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เช่น การจัดทำประกาศรับโอนย้ายสายงานผู้บริหาร เช่น ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	-	-	มีผู้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เช่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักวิชาการศึกษา เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ กรกฎาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๘		
๔	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนนโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น	วัตถุประสงค์ จัดทำแผนฯ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพเกิดการพัฒนาในสายงานที่ปฏิบัติและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน	-	-	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ และแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑ กันยายน ๒๕๖๘		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานข้าราชการและ พนักงานจ้าง	วัตถุประสงค์ ดำเนินการประเมินข้าราชการ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในด้าน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ หน่วยงานมีการประเมิน บุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณา จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตาม สายงาน	-	-	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙		

**ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลนกกอก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงานโครงการ	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการจัดการเรียนรู้ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	มีการจัดทำโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้วยวิธีการบรรยาย โดยวิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอปักษ์ชัย นายวิทยา กิตติศักดิ์ชัย มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน วันอังคารที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนกกอก	๓ กันยายน ๒๕๖๘	-	-
๒	โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนกกอก ได้ถือปฏิบัติยึดหลักตามประมวลจริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้วยวิธีการบรรยาย โดยวิทยากรจาก สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา นายทองใบ หนูโผล มาบรรยาย คุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลนกกอก พัง เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนกกอก มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๔ คน	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	-	-