



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นม ๕๕๙๐๑/

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนกกอก

ตามที่ เทศบาลตำบลนกกอก ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลนกกอก ให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้ประกอบในการวางแผนทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Wsom

(นางสาวพรชนก กาศพรมราช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ..... - เห็นชอบตามที่เสนอมาทั้งหมดไป

Wsk

(นางสายสวาท การัญญ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล..... เห็นด้วยตามที่เสนอมาทั้งหมดไป

SR

(นางรสสุคนธ์ ศุภนกร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนกกอก

- เพื่อโปรดทราบ

ความเห็นปลัดเทศบาล..... - เห็นชอบตามที่เสนอมาทั้งหมดไป

(นายสังคม ทะสุนทร)

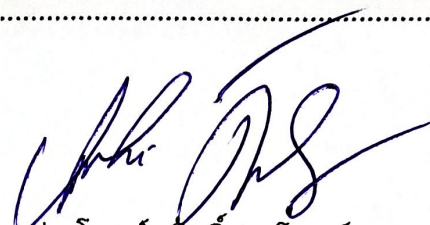
ปลัดเทศบาลตำบลนกกอก

/คำสั่ง...

(รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

คำสั่งนายกเทศมนตรี.....

- ๑๙๗๐๖


(นายปราโมทย์ สิทธีปราโมทย์)
นายกเทศมนตรีตำบลนกออก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของเทศบาลตำบลนกกอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลนกกอก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลนกออก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานโครงการ	ช่วงเวลาที่ตั้งเินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงยุบตำแหน่งเพื่อให้ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ โดยมีการกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง และยุบตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑) กำหนด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกช่างสี และทะเบียนทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน และ นักการภารโรงกองช่าง ๒) ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-
๒	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง	วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ของเทศบาลตำบลนกออก	-	-	ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑.ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (สบ) ๒.นักการ (กองคลัง)			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานโครงการ	ช่วงเวลาที่ผ่านมา ดำเนินการ โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.	ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	วัตถุประสงค์ เพื่อรับโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่น การจัดทำประกาศรับโอนย้ายสายงานผู้บริหาร เช่น ผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	-	-	มีผู้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการและสิ่งแวดล้อม นักวิชาการศึกษา เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑ กันยายน ๒๕๖๗		
๔	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนนโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น	วัตถุประสงค์ จัดทำแผนฯ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บุคลากรเกิดการพัฒนาในสายงานที่ปฏิบัติและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน	-	-	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑ กันยายน ๒๕๖๗		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงานโครงการ	ช่วงเวลาที่ตั้ง ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานจ้าง	วัตถุประสงค์ ดำเนินการประเมินข้าราชการและลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	-	-	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗		

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลนอก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงานโครงการ	ช่วงเวลาที่ตั้ง ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการจัดการเรียนรู้ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	มีการจัดทำโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้วยวิธีการฟังบรรยาย โดยวิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอปงศรชัย นายวิทยา กิตติศักดิ์ชัย มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน วันอังคารที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนอก	๓ กันยายน ๒๕๖๗	-	-
๒	โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนอก ได้ถือปฏิบัติยึดหลักตามประมวลจริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้วยวิธีการฟังบรรยาย โดยวิทยากรจาก สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา นายทองถิ่นจันทรวิธานศรีมา นายทองใบ หนูโพล มาบรรยายคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลนอกฟัง เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนอก มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๔ คน	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗		