



สำนักงานปลัด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นม ๕๔๙๐๑/

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน คณะผู้บริหาร และพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลนบพิตำทุกท่าน

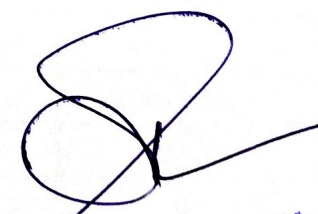
ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนบพิตำ จึงขอแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นหลักการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับประมวล ฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นายปราโมทย์ สิทธิสุรพินิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลนบพิตำ

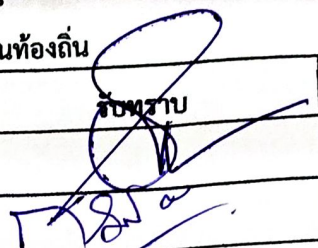
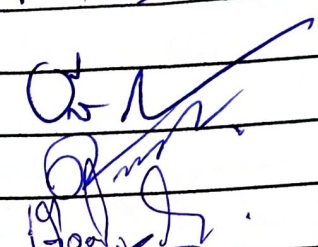
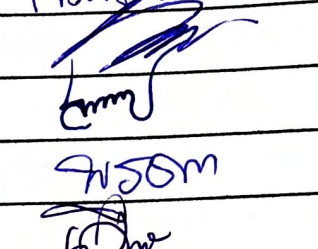
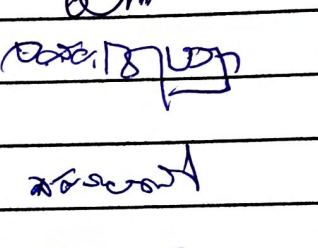
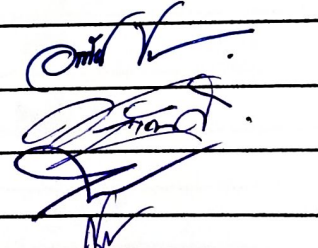
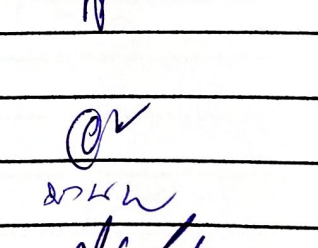
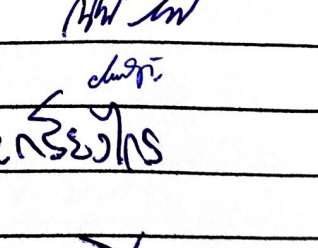
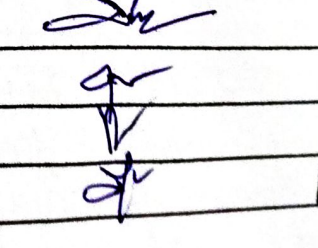

S. N.
นายกเทศมนตรีตำบลนบพิตำ
พิมพ์ชาน
พิมพ์ชาน
พิมพ์ชาน

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลนกกอก อำเภอปรางค์ จังหวัดนครราชสีมา

รับทราบ บันทึกข้อความ ที่ นม ๕๔๙๐๑/- ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

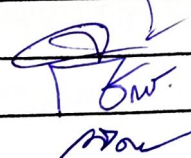
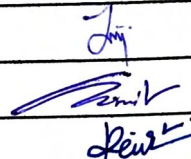
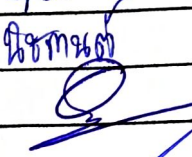
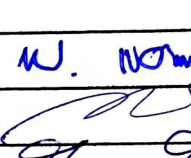
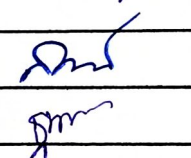
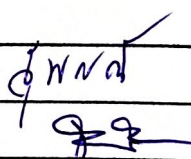
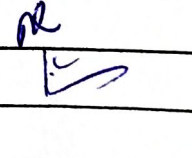
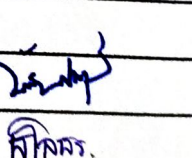
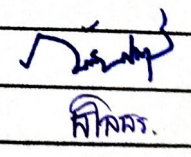
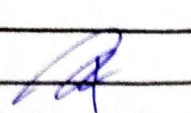
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบ
๑	นายสังคม ทะสุนทร	ปลัดเทศบาล	
๒	นายกฤติ ศิริกาญจนพงศ์	รองปลัดเทศบาล	
	สำนักปลัดเทศบาล		
๓	นางสาวอิสริยากร ศิริศักดิ์พงษ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๔	นางสายสวาท การบุญ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๕	นางสาวเดือนใจ จรสระน้อย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๖	นางสาวไพริน แทนจะโปะ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	
๗	นางสาวสาวิตรี แกระโทก	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	
๘	นางสาวพรชนก กาศพรมราช	นักทรัพยากรบุคคล	
๙	นางสาวเครือวรรณ สาระนา	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	จ.ส.อ. กฤษฎา กิ่งสีดา	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
	ลูกจ้างประจำ		
๑๑	นายสมชาย งามกิ่ง	ภารโรง	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๑๒	นางสาวอรทัย ขรเกษม	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	
๑๓	นางสาวชฎาณิส กิตติโสภาวัด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๑๔	นายวิจารณ์ รักขาวค์	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	
๑๕	นางสาวชนัญพร พันธุ์สระน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๖	นายอำนวยการ ทวนสระน้อย	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	
๑๗	นายมานพ เรไรสระน้อย	คนงาน	
๑๘	นายณัฐวุฒิ รัตนนิมพลี	คนงาน	
๑๙	นายภาณุวัตร เรไรสระน้อย	คนงาน	
๒๐	นายเกรียงไกร ฉิงสระน้อย	คนงาน	
	กองคลัง		
๒๑	นางประไพพร สุดสายอ้อ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๒๒	นายสุจิตนันทน์ สงฆ์สระน้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
๒๓	นางสาวพรพรรณ จิตตโคตร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ฯ	
๒๔	นางสาวสุภาพร สายสระน้อย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลนกกอก อำเภอปรางค์ จังหวัดนครราชสีมา

รับทราบ บันทึกข้อความ ที่ นม ๕๔๙๐๑/- ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

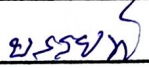
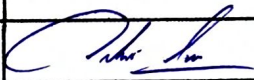
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบ
๒๕	นางสาวจิราพร ทองจะโปะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๖	นางสาวกชกร แก้วคุณอก	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๒๗	นางสาวเกศสุตา ผายสรระน้อย	นักวิชาการเงินและบัญชี	
	พนักงานจ้างทั่วไป		
๒๘	นางสาวจิตติมา จันทรเรือง	ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี	
๒๙	นางสมิตรี ไชยทองทิพย์	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	
๓๐	นางสาวชลธิดา พิงสรระน้อย	นักการ	
๓๑	นางสาวนิชกานต์ จักรแก้ว	ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี	
๓๒	นายอุดม จามกิง	คนงาน	
	กองช่าง		
๓๓	นายพิชัย เขตต์ภูมิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓๔	นายอนุสรณ์ ศรีนารายณ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	
๓๕	นายภูมิเทวา แก้วดวงใหญ่	นายช่างโยธา	
	พนักงานจ้างทั่วไป		
๓๖	นายสุพจน์ ขอนเกษม	คนงาน	
๓๗	นางสาวธนาพร ภายสำโรง	นักการ	
๓๘	นายจิรวัดน์ รัตนมณีนิล	คนงาน	
๓๙	นายพนม โคตรจันทรี	คนงาน	
	กองการศึกษา		
๔๐	นางสาวสุพรรณิ เนื่องวิจิตรประสพ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๔๑	นางสาวแจ่มจันทร์ ระภักดี	ครู คศ. ๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๔๒	นางสาววิตรี ผายสรระน้อย	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๔๓	นางสาวน้ำทิพย์ ยุ่นประยงค์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
	พนักงานจ้างทั่วไป		
๔๔	นางสาวอรรพรรณ หวังผล	ผู้ดูแลเด็ก	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๔๕	นางสาวณัฐชา นินนันท	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	
๔๖	นางสาวชลธร แก้วไพฑูรย์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๔๗	จำสืบเอกพงษ์เทพ เกิดมงคล	เจ้าพนักงานธุรการ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๔๘	นางเพชรรัตน์ สอนจะโปะ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลนกกอก อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

รับทราบ บันทึกข้อความ ที่ นม ๕๔๙๐๑/- ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับทราบ
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		
๔๙	นายบรรยงค์ สัมระน้อย	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>		
๕๐	นางวิไลวรรณ วงศ์อินทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ความหมายรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาศุภิต

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น