

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลนกกอก

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 18 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลนกกอก

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nokaoklocal.go.th/ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/o26การดำเนินการตามนโยบาย/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อบังคับเทศบาลตำบลนกกอกว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nokaoklocal.go.th/ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/o26การดำเนินการตามนโยบาย/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป

2. การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผู้ประเมินจะทำการประเมินและให้คะแนนลงในแบบประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้พิจารณารายละเอียดที่กำหนดไว้ในผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมสมรรถนะที่แสดงออกของผู้รับการประเมินเมื่อเปรียบเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะที่กำหนด โดยก่อนรอบการประเมินให้ผู้รับการประเมินร่วมกับผู้ประเมินกำหนดสมรรถนะ น้ำหนัก และระดับที่คาดหวังแต่ละระดับ ซึ่งจะแบ่งเป็นสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน สมรรถนะประจำผู้บริหาร

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

1. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
3. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
4. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
5. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
6. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

7. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเปิดเผยข้อเท็จจริง
8. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
9. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

พฤติกรรมที่ไม่กระทำ

1. แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์

2. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามระเบียบกฎหมาย
3. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด
4. การกระทำอันส่อไปในทางที่ดีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ

ประโยชน์ส่วนรวม

5. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนเพื่อบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

6. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างระหว่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ฯลฯ
7. ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

พนักงานมีความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณในการดำเนินงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานภายในองค์กร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานภายในองค์กรได้

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลนกกอกมีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการจำนวน 2 ครั้ง รอบ 1 เมษายน และรอบ 1 ตุลาคม ของทุกปี ผู้รับการประเมินทำข้อตกลงกับผู้ประเมิน ผู้รับการประเมินจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอผู้ประเมิน ผู้ประเมินให้คะแนนประเมินและแจ้งผลคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ ผู้ประเมินเสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีจริยธรรม ความซื่อสัตย์

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
ผู้รายงาน

(นางดวงพร พักบุญเลิศ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
ผู้บังคับบัญชา

(นางรสสุคนธ์ ศุภานคร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล